

## 令和 4 年度 金沢大学 女性の職業生活における活躍に関する情報の公表

○管理職に占める女性労働者の割合（令和 5 年 3 月 31 日現在）  
25.17%（36 人）（管理職全体（男女計）143 人）

○女性教員の割合（令和 5 年 3 月 31 日現在）  
18.3%（224 人）（教員全体（男女計）1,223 人）

○男女の賃金の差異（令和 4 年 4 月 1 日～令和 5 年 3 月 31 日）

区分	男性の賃金に対する女性の賃金の割合 $\frac{\text{女性の平均年間賃金}}{\text{男性の平均年間賃金}} \times 100$
全職員	63.5%
常勤職員	75.0%
非常勤職員	51.2%

※平均年間賃金＝総賃金÷人員数

- 常勤職員：任期付常勤職員 及び 特任教員（非常勤職員）含む
- 非常勤職員：パートタイム 及び フルタイムが該当  
ただし、非常勤講師（教育教員・雇用）及び TA・RA を除く
- 賃 金：退職手当 及び 通勤手当を除く
- 人 員 数：12 か月間在職していた職員のみを対象とする  
年度途中採用者 及び 退職者 並びに 休職中 及び 休業中の職員を除く  
パートタイム 及び 育児短時間勤務利用者も 1 名としてカウント

非常勤職員について、女性の割合が圧倒的に多いパートタイム職員（週あたりの勤務時間数 30 時間以内）も 1 名として人員数にカウントしていますので、非常勤職員における女性の平均年間賃金は男性に比べ極端に低くなっています。

職種によって、基本給や男女比が大きく異なり、常勤職員・非常勤職員の 2 つの区分のみでは、実態と大きく乖離した数値となっています。そのため、職種に応じた割合もわかるように、下表では小区分を設けて算出しています。

小区分		男性の賃金に対する 女性の賃金の割合
常勤職員	一般職	89.9%
	教育職	89.9%
	医療職	91.8%
非常勤職員	一般職	89.9%
	教育職	64.1%
	医療職	72.8%