

I 大学の教育研究等の質の向上に関する目標を達成するためにとるべき措置

1 教育に関する目標を達成するための措置

(1) 教育内容及び教育の成果等に関する目標を達成するための措置

中期目標 【アドミッション・ポリシーに基づく入学者選抜等】<学士課程>

〔1〕多様な能力、資質、関心を持った意欲的な学生を発掘し、受け入れる。

中期計画

〔1-1〕各学類の入学者受入方針（アドミッション・ポリシー）に応じた効果的な学生募集を展開するとともに、A0 入試・推薦入試等多様な入学者選抜方法を含めた現行の入学者選抜方法の見直しを進める。

27 年度計画

- ◆ オープンキャンパス等の学生募集活動において入学者受入方針を周知するとともに、入学者受入方針に応じた効果的な学生募集を行う。
- ◆ 平成 26 年度までの入学者選抜方法及び入学者選抜結果を踏まえ、平成 30 年度入学者選抜方法を決定し公表する。

中期目標 【アドミッション・ポリシーに基づく入学者選抜等】<大学院課程>

〔2〕社会的ニーズも踏まえながら、社会人・留学生を積極的に受け入れる。

中期計画

〔2-1〕各研究科・専攻のホームページの充実や大学院説明会等を通じて、各方面における入学者受入方針（アドミッション・ポリシー）の認知度を高めるとともに、効果的な大学院生募集を展開し、社会人・留学生の入学者を増加させる。

27 年度計画

- ◆ 社会人及び留学生の入学者の増加策並びに入学者受入方針の認知度に関する検証結果を踏まえ、社会人及び留学生の増加に向けた効果的な大学院生募集を展開する。

中期目標 【教育課程】<学士課程・教養教育>

〔3〕学士教育の基盤となるべき知識・技能・教養とともに、より発展的で幅広い知識や現代的な教養を備えた人材を育成する。

中期計画

〔3-1〕コア・カリキュラム型の教養教育を進展させ、学士教育全体並びに各学域・学類の基盤となる科目を提供するとともに、幅広い知識や現代的な教養に関する科目を充実する。また、言語（日本語及び外国語）運用能力や情報リテラシーに優れた学生を育成するためのカリキュラムを開発する。さらに、国際感覚と倫理観を有する人間性豊かな人材を育成するため、金沢大学<グローバル>スタンダード（KUGS）を定め、共通教育における既存の 1,100 以上の科目全てを見直し、総合科目やテーマ別科目、一般科目を 30 のGS科目に集約する等、教育カリキュラムの再編に取り組む。

27 年度計画

- ◆ 実施中の共通教育特設プログラムを検証し、平成 28 年度からの共通教育新カリキュラムにおける存続の可否について決定する。
- ◆ 共通教育において、言語運用能力や情報リテラシーを醸成するための教育を実践するとともに、金沢大学<グローバル>スタンダードに基づき、共通教育における既存の 1,100 以上の科目全てを見直し、総合科目やテーマ別科目、一般科目を 30 のGS科目に集約する等、教育カリキュラムの再編に取り組む。

中期計画

〔3-2〕運営においては、科目の配当や体系、全学出動体制を発展的に見直し、金沢大学<グローバル>スタンダードに基づく教育の実践に向け、全学責任体制によるスーパーグローバル大学にふさわしい共通教育の実施体制として、国際基幹教育院の整備を進める。

27年度計画

- ◆ 共通教育において、これまでの教育実践及び種々の検討状況等を踏まえ、平成28年度から実施する新カリキュラムに対応した体制整備を行う。

中期目標 【教育課程】<学士課程・専門教育>

〔4〕学域学類制の定着と実質化を推進し、専門分野における基礎的及び発展的能力と、現代の社会と自然に関する総合的見識とを備えた幅広い職業人を養成する。

中期計画

〔4-1〕3学域・16学類の教育課程編成方針(カリキュラム・ポリシー)を定め、教育プログラムを策定することにより、専門性と学際性を育む複線型教育を行う。

27年度計画

- ◆ 学習成果の達成度自己評価データに基づき、教育プログラムを検証するとともに、必要に応じて改善する。

中期計画

〔4-2〕学域共通科目を整備し、学類の枠を越えた学域として共有すべき素養を涵養する。

27年度計画

- ◆ 各学域は、平成26年度に実施した学域共通科目の学習成果の達成度自己評価データに基づき、学域共通科目群の編成並びに各授業科目の内容及び教育方法を検証するとともに、必要に応じて改善を行う。

中期計画

〔4-3〕現代的課題の一である環境問題に関する見識を備えた人材を育成するため、学士課程(教養教育・専門教育)及び大学院博士前期課程に、それぞれの課程に応じた環境教育のプログラムを構築する。

27年度計画

- ◆ 共通教育において、既存のプログラムを発展的に見直し、平成28年度から実施する新カリキュラムにおける環境・ESDプログラムの科目を編成する。

中期目標 【教育課程】<大学院課程・博士前期課程及び修士課程>

〔5〕社会的ニーズの多様化に対応するために、専門性と学際性を備えた幅広い職業人の養成を行う。あわせて、区分制大学院においては博士後期課程の基礎的な教育を施す役割を担う。

中期計画

〔5-1〕各研究科の教育課程編成方針(カリキュラム・ポリシー)を定め、それに応じた学位取得のための効果的な教育プログラムを提供する。それにより、教育を充実させ、学位の質を保証する。

27年度計画

- ◆ 学習成果達成度自己評価アンケートの結果に基づき、教育プログラムの検証を行い、必要に応じて改善する。

中期目標 【教育課程】＜大学院課程・博士後期課程及び博士課程＞

〔6〕学際的視野とともに、専門分野における極めて高度の研究能力を有する研究者及び高度の専門的知識を備えた先端的職業人を養成する。

中期計画

〔6-1〕各研究科の教育課程編成方針(カリキュラム・ポリシー)を定め、それに応じた学位取得のための効果的な教育プログラムを提供する。それにより、学位取得率を一層向上させるとともに、学位の質を保証する。

27年度計画

◆ 大学院博士後期課程において、学位取得率について検証する。

中期目標 【教育課程】＜専門職大学院課程・法務研究科＞

〔7〕設置理念に従い、高度の専門知識及び専門技量を備え、幅広い法的問題に対処できる優秀な法曹を育成する。

中期計画

〔7-1〕入学定員の削減と短縮コースの定員化について、入学者選抜における競争性確保という観点から検証する。また、修了者の質の保証という観点から、少人数教育を充実し、進級にあたりGPAによる総合評価を行うとともに、より厳格な成績評価を実施する。

27年度計画

◆ 司法試験結果等から、修了生の質に関する検証を引き続き行い、必要に応じた改善策を実施する。

中期目標 【教育方法】＜学士課程＞

〔8〕各学域・学類の教育プログラムの下で、学生の主体的な学習意欲と学力を伸ばす教育を実践する。

中期計画

〔8-1〕授業の目的に応じて授業形態を多様化し、少人数教育やTA(ティーチング・アシスタント)の活用を推進する。

27年度計画

◆ 学域・学類及び共通教育機構において、授業形態に応じたアクティブ・ラーニングを引き続き推進する。

中期計画

〔8-2〕アドバイザー教員が学生の履修計画をアドバイスすることにより、学生が学域・学類の教育プログラムの下で体系的に学ぶことができるように、卒業に至るまで指導するシステムを拡充する。

27年度計画

◆ アドバイス教員制度の検証結果に基づき、必要に応じて改善策を実施する。

中期計画

〔8-3〕学生の主体性を涵養するカリキュラム・教育方法・学修支援環境の統合的な改革の一環として、アクティブ・ラーニングを取り入れた授業を充実するとともに、アクティブ・ラーニング・アドバイザー制度を創設する。

27年度計画

◆ アクティブ・ラーニングを取り入れた授業を充実するとともに、アクティブ・ラーニング・アドバイザー制度を創設する。

中期目標 【教育方法】 <大学院課程>

〔9〕 学位取得のための効果的な教育プログラムの下で，社会人・留学生を含む個々の大学院生の研究課題に応じた教育を行う。

中期計画

〔9-1〕 複数の指導教員により，個々の大学院生の研究課題に対応した履修指導を行う。

27年度計画

◆ **複数指導教員制度について全学的に引き続き検証し，必要に応じて改善する。**

中期計画

〔9-2〕 社会人・留学生の大学院生を指導するための教育方法・授業方法の改善に取り組む。

27年度計画

◆ **社会人及び留学生の大学院生を指導するための教育方法・授業方法の改善策を引き続き実施する。**

中期目標 【成績評価】

〔10〕 学士課程では，厳格な成績評価を行うことにより，各学類が付与し得る質の高い学士力(学力の達成度)を保証する。大学院課程では，厳格な成績評価を行うことにより，学位の質を保証する。

中期計画

〔10-1〕 学士課程では，各学類が付与し得る学力の目標を確立するとともに，それを各学類の学位授与方針（ディプロマ・ポリシー）として定め，それに基づいて成績評価を行う。

27年度計画

◆ **検証された成績評価基準に基づき，成績評価を実施する。**

中期計画

〔10-2〕 大学院課程では，各研究科の学位授与方針（ディプロマ・ポリシー）を定め，それに基づいて成績評価を行う。

27年度計画

◆ **検証された成績評価基準及び学位論文審査基準に基づき，成績評価及び学位論文の審査を実施する。**

(2) 教育の実施体制等に関する目標を達成するための措置

中期目標 【教職員の配置】

〔11〕 F D， S Dを通じて教育能力，教育支援能力の向上に努め，これらの能力を身に付けた教職員を適切に配置する。

中期計画

〔11-1〕 I C T教育推進担当の教職員が， I C Tの特長を生かした教育サービスを全学的に提供する体制を整備する。

27年度計画

◆ **これまでに構築した I C T教育推進体制により，全学的教育サービスを提供する。**

中期計画

〔11-2〕 教員の教育能力の向上を目的とするFDを定期的で開催する。また、職員の教育支援能力の向上を目的とするSDを定期的で開催し、関連するFDに職員も積極的に参加する体制を整える。

27年度計画

- ◆ 定期的にFD・SD研修会を開催するとともに、FD・SDの中核となる教職員を養成するプログラムを実施する。

中期目標 【教育環境の整備】

〔12〕 教育資源を効果的かつ効率的に活用する環境を充実・整備する。

中期計画

〔12-1〕 アカサスポータル（学務や学習に関する情報を入手できる本学独自のワンストップサービスのサイト）を拡充することにより、多様な教育と多様な学生に対して、ICTの特長を生かした教育サービスを提供する。

27年度計画

- ◆ アカサスポータルの機能を改善し、教育サービスを充実する。

中期計画

〔12-2〕 次世代を担う優秀な大学院生に対し、総合性及び分野融合的視点を備えた研究者としての基礎力や国際性を醸成させるため、平成27年度に「新学術創成研究機構」を創設し、がん進展制御研究やバイオ・創薬分野などの本学に優位性のある研究分野を基に、若手研究者と大学院生を中心としたチームによるプロジェクト研究を推進する等、既存の教育組織及び教員組織の枠を超えた教育研究環境を整備する。

27年度計画

- ◆ 既存の教育組織及び教員組織の枠を超えた教育研究を行うため、新学術創成研究機構を創設する。また、次世代を担う優秀な大学院生に対し総合性及び分野融合的視点を備えた研究者としての基礎力や国際性を醸成させるため、同機構に高等教育部門を設ける。

中期目標 【教育の質を改善するためのシステム】

〔13〕 教育の質を全学並びに各部局で検証・評価・改善するシステムを構築する。

中期計画

〔13-1〕 卒業時における学力の達成度を評価し、在学生の学力向上にフィードバックさせるシステムを開発する。

27年度計画

- ◆ 卒業時における学力の達成度を評価し、在学生の学力向上にフィードバックさせるシステムを運用する。

中期計画

〔13-2〕 学生及び大学院生による授業評価や教育効果・学習成果についての教員を対象とするアンケートを活用し、教員の教育能力の向上を支援するシステムを強化する。

27年度計画

- ◆ 構築した教員の教育能力の向上を支援するシステムを運用する。

中期計画

〔13-3〕 学修の定量的評価を行うため、ポートフォリオの設計に着手する。

27年度計画

- ◆ 学修の定量的評価を行うため、ポートフォリオの設計に着手する。

(3) 学生への支援に関する目標を達成するための措置

中期目標 【学生への学習支援，生活支援】

〔14〕「教育内容及び教育の成果等に関する目標」を実現するため，学生の学習を支援する制度及び学生の学習基盤である生活を支援する制度を整備する。

中期計画

〔14-1〕学生に加えて，大学院生を対象とした奨学金制度を導入し，学長研究奨励費や海外語学研修制度と統合した新たな奨学・奨励制度を整備する。また，経済的理由で進学・修学が困難になった学生・大学院生に対する財政支援制度を導入する。

27年度計画

- ◆ **新たなニーズに応じた奨学・奨励制度を導入する。**
- ◆ **経済的に困窮している学生及び大学院生に対する財政支援制度を引き続き実施する。**

中期計画

〔14-2〕各学域・学類及び保健管理センター等が連携し，学生の学習・生活及び心のケアを含めた健康相談体制を拡充する。

27年度計画

- ◆ **これまでに整備した学生相談体制による学生支援を引き続き実施し，さらに健康相談体制の充実を図る。**

中期計画

〔14-3〕隔年実施している学生生活実態調査の分析等を踏まえながら，多様なニーズを持つ学生に対する適切な支援を行う。

27年度計画

- ◆ **学生生活実態調査を実施し，その結果に基づき，改善策が必要な事項に係る具体的な対応策等を取りまとめる。**

中期目標 【障がいのある学生に対する配慮】

〔15〕障がいのある学生の修学・生活支援体制を充実する。

中期計画

〔15-1〕障がいのある学生及び障がいのある学生の支援に直接携わる教職員をサポートする全学的な体制を整備する。

27年度計画

- ◆ **障がいのある学生及び障がいのある学生の支援に直接携わる教職員をサポートするため，障がい学生支援室を設置する。**

中期目標 【キャリア形成支援】

〔16〕安定した就職環境を作るために，学生及び大学院生へのキャリア形成支援を大学教育の一環として位置付け，キャリア教育・就職支援体制を整備する。

中期計画

〔16-1〕キャリア教育を強化するとともに，学生及び大学院生の就職支援体制を更に充実させるため，就職支援室を改組・拡充する。

27年度計画

- ◆ **これまでのキャリア教育の実践を踏まえ，更なるキャリア教育の強化に向けた取組を推進する。**
- ◆ **就職支援室において，就職支援に係る取組を引き続き実施する。**

中期目標 【外国人留学生の受入れ及び支援】

〔17〕外国人留学生の受入れを全学的に推進するとともに、外国人留学生の教育と生活に関する支援を推進する。

中期計画

〔17-1〕協定校との交流や多様な留学プログラム等、外国人留学生の受入計画を立案・実行するとともに、外国人留学生の日本語学習支援、生活支援及びキャリア形成支援を充実する。

27年度計画

- ◆ **重点交流協定校等との留学生交流プログラムを充実し、可能なプログラムから実施する。**
- ◆ **外国人留学生の日本語学習支援、生活支援及びキャリア形成支援の充実を図る。**

2 研究に関する目標を達成するための措置

(1) 研究水準及び研究の成果等に関する目標を達成するための措置

中期目標

〔18〕世界に通用する高度な学術研究を推進し、卓越した研究成果と将来性のある研究を産み出す先進的研究拠点を目指すとともに、特色ある研究拠点を形成する。

中期計画

〔18-1〕各研究域、がん進展制御研究所及び研究を主たる業務とするセンターは、第一期中期目標・中期計画期間中に実施された各種の評価の結果を踏まえ、世界に通用する高度な学術研究を組織的に推進する。

27年度計画

- ◆ **選定した学術研究や共同利用・共同研究拠点としての研究等を組織的に推進する。**

中期計画

〔18-2〕各研究域に、先進的研究拠点の中核としての研究センターを時限付きで設置する。

27年度計画

- ◆ **研究域附属研究センターにおける研究プロジェクトを引き続き推進するとともに、研究域附属研究センターの評価を実施する。**

中期計画

〔18-3〕少数の研究者で構成され、所属組織にとらわれない研究プロジェクトチームを立ち上げ、先進的研究拠点のシーズを形成する。

27年度計画

- ◆ **これまでに育成した分野融合型研究チームの成果を基に、新たに分野融合型研究拠点を創設する。**

中期計画

〔18-4〕能登半島を中心とした総合的・多角的な地域研究を推進し、特色ある地域研究の拠点を形成する。

27年度計画

- ◆ **能登半島を中心とした総合的・多角的な地域研究を推進するとともに、地域研究拠点の活動状況を検証する。**

<p>中期計画</p> <p>〔18-5〕 科学研究費補助金の年間採択件数について、中期計画開始時比で実質 10%程度の増加を目指し、その方策を検討し実施するとともに、その他の競争的研究資金の採択件数を増加させる。</p>
<p>27 年度計画</p> <p>◆ 科研費等の競争的研究資金獲得支援方策を組織的に実施するとともに、これまでの取組の効果を検証する。</p>
<p>中期計画</p> <p>〔18-6〕 学術論文数・学術書の出版件数を増加させる。</p>
<p>27 年度計画</p> <p>◆ 人文社会科学系学術図書出版助成を引き続き実施する。また、本学における近年の学術論文数及び学術書の出版件数の増加について検証する。</p>
<p>中期計画</p> <p>〔18-7〕 研究体制強化のための環境を整備し、共同研究、受託研究の件数を増加させる。</p>
<p>27 年度計画</p> <p>◆ 共同研究及び受託研究の件数を増加させるための方策を引き続き実施するとともに、これまでの成果を検証し、先端科学・イノベーション推進機構内の組織整備を行う。</p>

<p>中期目標</p> <p>〔19〕 地域と世界に開かれた先進的研究拠点として特色ある研究の成果を社会に還元する。</p>
<p>中期計画</p> <p>〔19-1〕 発明届出件数、特許実施許諾件数、研究成果出版件数を増加させることにより、研究成果を社会に還元する。</p>
<p>27 年度計画</p> <p>◆ 知的財産啓発活動を引き続き行う。</p>

(2) 研究実施体制等に関する目標を達成するための措置

<p>中期目標</p> <p>〔20〕 優れた人材が参集する大学を目指し、優秀な人材の確保と育成を推進する。</p>
<p>中期計画</p> <p>〔20-1〕 優秀な若手人材の確保と育成のための仕組みを構築する。</p>
<p>27 年度計画</p> <p>◆ テニュア・トラック制度及び URA による競争的研究資金獲得支援を引き続き実施するとともに、リサーチプロフェッサー（若手型）制度により、優秀な若手人材を確保・育成する。</p>
<p>中期計画</p> <p>〔20-2〕 海外に若手研究者を派遣する制度を構築し、国際性豊かな人材を育成する。</p>
<p>27 年度計画</p> <p>◆ 海外の大学等との若手研究者を中心とした研究交流を推進する。</p>

<p>中期計画 〔20-3〕 国際的に卓越した研究者等から成る研究アドバイザリーボードを設置し、研究に関する評価と助言を得る。</p>
<p>27年度計画 ◆ アドバイザリーボードによる評価と助言を踏まえた取組の状況を検証する。</p>
<p>中期計画 〔20-4〕 優秀な女性研究者の確保と育成のための研究環境の整備及び制度の構築を行う。</p>
<p>27年度計画 ◆ 優秀な女性研究者を確保・育成するための施策を実施する。</p>
<p>中期計画 〔20-5〕 大学全体の研究力強化を図るため、優れた研究力を有する教員が研究に専念できるリサーチプロフェッサー制度を導入する。</p>
<p>27年度計画 ◆ リサーチプロフェッサー制度により、優れた研究力を有する教員を確保するとともに、研究に専念できる環境を整備する。</p>
<p>中期計画 〔20-6〕 がん進展制御研究やバイオ・創薬分野など、本学に優位性のある研究分野を基に、平成27年度に、新たな先進的研究拠点として「新学術創成研究機構」を創設する。また、同機構内に「研究コア」を設け、学長のリーダーシップの下、戦略的かつ重点的な資源配分により、世界一線級の研究者をリサーチプロフェッサーとして招へいするとともに、リサーチアドミニストレーター（URA）を配置し、分野融合型の研究を推進する。</p>
<p>27年度計画 ◆ 新学術創成研究機構を創設し、同機構に本学に優位性のある研究分野から成る複数の研究コアを設けるとともに、戦略的な資源配分やURAによる研究支援を行い、分野融合型研究を推進する。</p>
<p>中期目標 〔21〕 研究スペースの最適化を図り、世界的な研究拠点となる上で必要な研究設備及び学術情報基盤を計画的に整備する。</p>
<p>中期計画 〔21-1〕 全学共用研究スペースを確保し、必要なところへの重点的配分を推進するため、全学共用研究スペースの確保・配分を調整する権限を付与した組織を設立する。</p>
<p>27年度計画 ◆ 全学共用研究スペースの重点的配分を推進する。</p>
<p>中期計画 〔21-2〕 設備整備に関するマスタープランに基づき、学術研究・技術開発に必要な研究設備を計画的に整備する。</p>
<p>27年度計画 ◆ 設備整備に関するマスタープランに基づき、研究設備を整備する。また、第2期中期目標・中期計画期間における設備整備の進捗状況を検証する。</p>

中期計画

〔21-3〕 学術研究に必要な学術情報基盤を整備するとともに、「金沢大学学術情報リポジトリ（KURA）」の拡充により本学の研究成果を国内外に発信するなど、研究支援機能を強化する。

27年度計画

- ◆ 学術情報リポジトリ（KURA）のコンテンツを充実する。

3 その他の目標を達成するための措置

(1) 社会との連携や社会貢献に関する目標を達成するための措置

中期目標

〔22〕 地域における新産業・新事業の創出に寄与するとともに、地域の抱える問題解決に貢献する。

中期計画

〔22-1〕 産業界、行政機関及び地域の大学と一体となり産学官連携活動を強化する。

27年度計画

- ◆ 産学官連携活動を継続するとともに、これまでの成果について検証する。

中期計画

〔22-2〕 イノベーション創出に関する活動を通して獲得した種々の情報を学内外へフィードバックし、新たな地域ニーズに対応できる仕組みを構築する。

27年度計画

- ◆ 新たな地域ニーズに対応する仕組みを運用する。

中期目標

〔23〕 社会と連携し、グローバルとローカルな視点から教育・研究を推進するとともに、地域社会の課題解決及び活性化に貢献する。

中期計画

〔23-1〕 自治体や民間組織等との連携事業、その他本学の研究成果を活用した事業の展開を通じて、地域の活性化及び地域再生に貢献する。

27年度計画

- ◆ これまでに実施した地域社会の課題解決及び活性化並びに地域再生に係る事業について、効果を検証する。
- ◆ 平成26年度に設置した「幹細胞代謝学講座」、 「先進的地域医療研究講座」の寄附講座を中心に、地域医療の充実を図る。
- ◆ 「学都いしかわ・課題解決型グローバル人材育成システムの構築」を代表校として先導し、連携校等とともに本事業に係る取組を実施する。

中期計画

〔23-2〕 ユネスコ・スクール及び初等中等教育における持続可能な開発のための教育（ESD）を支援する。

27年度計画

- ◆ 「グローバル人材の育成に向けたESDの推進事業」を着実に推進するとともに、ユネスコ・スクール及び初等中等教育における持続可能な開発のための教育（ESD）を支援する。

中期計画

〔23-3〕 地域を志向した教育・研究を推進するため、地域コミュニティの中核的存在として、地域の感性を備えた人材育成を目指した教育カリキュラムの改革に着手するとともに、地域と協働し、地域の課題解決、地域振興等に係る取組を組織的に推進する。

27年度計画

- ◆ **地域の感性を備えた人材を育て社会に繋ぐ「地（知）」の拠点を形成するための取組を推進する。**

中期目標

〔24〕 地域の高等教育研究機関が連携する事業を基幹校として主導する。

中期計画

〔24-1〕 県内高等教育機関及び石川県等が連携する「大学コンソーシアム石川」の中核を担う「いしかわシティカレッジ事業」に積極的に参画・主導し、本学の人材・知的財産等を活用して、その教育プログラム等の充実やICT化等の整備拡充を支援する。

27年度計画

- ◆ **平成26年度にスタートした教育プログラム「学都いしかわグローバル人材育成プログラム」を軌道に乗せるとともに、機能拡充した「大学コンソーシアム石川」のポータルサイトの積極的な活用に向けたサポートを行う。**

中期目標

〔25〕 研究の活性化・社会貢献に資するため、大学が所有する知的資源をデータベース化するとともに積極的に活用する。

中期計画

〔25-1〕 本学の知的資源を収集・保存・公開し、共同研究・学際研究の推進、産学官連携、公開講座、研修会等に役立てる。

27年度計画

- ◆ **これまでの取組について評価するとともに、本学の知的資源に係る情報を共同研究・学際研究の推進、産学官連携等に活用する。**

中期目標

〔26〕 住民、国民の健康増進に貢献する。

中期計画

〔26-1〕 「健康増進科学センター」を活用し、地域住民の健康増進のための活動を推進する。

27年度計画

- ◆ **地域住民の健康増進を図るため、健康増進に関する活動を継続的に実施する。**

(2) 国際化に関する目標を達成するための措置

<p>中期目標</p> <p>〔27〕 徹底した「大学改革」と「国際化」を全学的に行い、国際通用性の高い人材を育成するための学士教育及び大学院教育を実施することにより、教育の国際競争力を高める。</p>
<p>中期計画</p> <p>〔27-1〕 教育の国際競争力の強化及び外国人留学生の受入増加に対応するため、授業形態の多様化及び教育内容を充実する。</p>
<p>27年度計画</p> <ul style="list-style-type: none">◆ ジョイントクラスとして開講する科目の増加及び教育効果の向上に向けた取組を推進する。◆ 外国語による授業等について、これまでに検討した改善策を実施する。
<p>中期計画</p> <p>〔27-2〕 学生の海外留学増加に向けた施策を講じる。</p>
<p>27年度計画</p> <ul style="list-style-type: none">◆ 交流協定校の拡大等、学生の留学を支援する施策を講じ、海外留学を推進する。◆ 学生の海外留学増加に向けた取組の効果を検証する。
<p>中期計画</p> <p>〔27-3〕 我が国のグローバル化を牽引するため、スーパーグローバル大学創成支援「徹底した国際化による、グローバル社会を牽引する人材育成と金沢大学ブランドの確立」事業において、これまでのグローバル化に係る取組の実績を基に、更に先導的な取組に挑戦する。特に、金沢大学<グローバル>スタンダード（KUGS）に基づく教育の実践に向け、共通教育における既存の1,100以上の科目全てを見直し、総合科目やテーマ別科目、一般科目を30のGS科目に集約する等、教育カリキュラムの再編に取り組むとともに、これまでの共通教育の実施体制を抜本的に見直し、その実施主体となる国際基幹教育院の整備を進める。また、研究力の強化により国際競争力を高めるため、リサーチプロフェッサー制度を導入し、30名程度を配置する。</p>
<p>27年度計画</p> <ul style="list-style-type: none">◆ スーパーグローバル大学創成支援「徹底した国際化による、グローバル社会を牽引する人材育成と金沢大学ブランドの確立」事業において、先導的な取組に挑戦する。◆ 金沢大学<グローバル>スタンダード（KUGS）に基づく教育実践に向け、共通教育における既存の科目全てを見直し、総合科目やテーマ別科目、一般科目を30のGS科目に集約する等、教育カリキュラムの再編準備に取り組む。◆ これまでの共通教育の実施体制を見直し、その実施主体となる国際基幹教育院の整備を進める。◆ リサーチプロフェッサー制度を運用し、30名程度を配置する。
<p>中期目標</p> <p>〔28〕 国際機構を中心とし、大学の国際化を推進する。</p>
<p>中期計画</p> <p>〔28-1〕 国際公募の実施を含め外国人教員増加のための学内体制を整備する。</p>
<p>27年度計画</p> <ul style="list-style-type: none">◆ 教員の公募に際し、引き続き可能なものについて国際公募を実施するとともに、国際公募の実績を調査する。◆ 外国人教員の職務及び生活を適切にサポートするため、学内規程や関係事務文書等の英語表記を進める。

中期計画

〔28-2〕国際交流のための情報発信や窓口となる海外分室（リエゾン・オフィス）を整備・拡充し、教育・研究の国際展開を支援する。

27年度計画

- ◆ 海外分室を現地入試の場や海外調査研究の拠点として活用する。

中期計画

〔28-3〕教育・研究の海外の拠点となる重点交流協定校を含め、海外の大学・研究機関との国際的に共同した教育・研究を推進するとともに、海外との学生交流・学术交流を強化する。また、平成27年度に創設する「新学術創成研究機構」において、国際的学術コミュニティとのネットワークを強化し、世界一線級の研究者をリサーチプロフェッサーとして招へいするとともに、研究者等の海外派遣を行うなど、国際頭脳循環による人材育成を推進する。

27年度計画

- ◆ 海外の大学等と共同し教育・研究等の交流を推進するとともに、交流の状況を調査する。
- ◆ 新学術創成研究機構を創設し、同機構において、国際的学術コミュニティとのネットワークを強化し、世界一線級の研究者をリサーチプロフェッサーとして招へいするとともに、研究者等の海外派遣を行うなど、国際頭脳循環による人材育成を推進する。

(3) 附属病院に関する目標を達成するための措置

中期目標

〔29〕地域医療を充実させるために指導的な立場を担う。

中期計画

〔29-1〕附属病院が中心となり地域連携クリニカルパス、並びに疾患ごとのクリニカルパスを構築し運用する。

27年度計画

- ◆ 地域連携クリニカルパス及び疾患ごとのクリニカルパスの運用状況を調査分析する。

中期計画

〔29-2〕地域医療に関する医学教育を充実させる。

27年度計画

- ◆ 地域医療教育センターを中心に、医学類特別枠学生を対象に、地域医療実習、キャリア形成相談等を行うとともに、これまでの取組を分析する。

中期目標

〔30〕本学の特徴である医薬保健学域の機能を活用し、チーム医療を実現するための教育体制を構築する。

中期計画

〔30-1〕医師、コ・メディカル等の医療人を横断する安全教育及び専門教育を実施する。

27年度計画

- ◆ 医療安全管理部、院内感染対策チーム、糖尿病医療チーム、栄養サポートチーム等が主体となり、安全教育及び専門教育を実施するとともに、これまでの取組を分析する。

中期計画

〔30-2〕 卒前教育と卒後教育の一体的な魅力ある教育プログラムを構築する。

27年度計画

◆ 卒前教育と卒後教育の一体的な魅力ある教育プログラムを継続する。

中期目標

〔31〕 橋渡し研究（トランスレーショナルリサーチ），臨床研究を積極的に推進する。

中期計画

〔31-1〕 橋渡し研究（トランスレーショナルリサーチ）を充実させ，先進医療の提供につなげる。

27年度計画

◆ 分子イメージング手法を利用した臨床研究展開を図るとともに，学内シーズを応用した金沢大学発の分子イメージング手法の開発を推進する。また，再生医療及びトランスレーショナルリサーチセンターを利用したがん免疫治療開発を推進する。

中期目標

〔32〕 医療の質を担保し，先進医療を支える病院マネジメントを推進する。

中期計画

〔32-1〕 医療スタッフを確保するため，キャリアシステムを構築する。

27年度計画

◆ これまでに構築・運用したキャリアシステム及び医療スタッフ確保について検証する。

（4） 附属学校に関する目標を達成するための措置

中期目標

〔33〕 国立大学附属学校の存在意義をより鮮明にして，教育を巡る今日的課題を掘り起こし，その克服のための先導的・実験的教育実践及び先導的・実験的教育研究を推進する。

中期計画

〔33-1〕 幼・小・中・高・特別支援を擁する附属学校園としての利点を生かし，教育の今日的課題へのアプローチをテーマにした実証的教育研究を推進する。

27年度計画

◆ 学校教育学類との連携による実証的教育研究を推進する。

中期計画

〔33-2〕 附属学校園及び学校教育学類が一体となって，21世紀教育を牽引していく担い手を育成する体制を整備・充実する。

27年度計画

◆ 附属小学校において，学級編制の適正化を実施するとともに，附属幼稚園において，平成28年度の学級編制適正化に向けた準備を行う。
◆ 教育実習の諸課題に係る改善状況について点検する。

中期計画

〔33-3〕地域の教育界との連携協力のより望ましい在り方を模索しながら、人事交流・研修協力・研究協力等を通して「教育モデル校」として、地域の教員の資質・能力の向上、教育活動を推進する。

27年度計画

- ◆ 石川県教育委員会等と連携しつつ、「教育モデル校」としての研究活動を推進し、その成果を発信する。
- ◆ 「教育モデル校」として取り組んだ教育研究活動について、教育研究発表会の参加者から聴取した意見を基に、今後の活動改善に向けた分析を行う。

中期計画

〔33-4〕スーパーグローバルハイスクールとして、シームレスな高大連携により、イノベーションで世界を変えるグローバル・リーダーを育成するための一貫した課題研究カリキュラムを開発する。

27年度計画

- ◆ スーパーグローバルハイスクールとして、イノベーションで世界を変えるグローバル・リーダーを育成するための教育カリキュラムを試行的に実践しつつ、カリキュラムの開発を行う。

Ⅱ 業務運営の改善及び効率化に関する目標を達成するためにとるべき措置

1 組織運営の改善に関する目標を達成するための措置

中期目標

〔34〕教育研究組織の見直しを進めるとともに、戦略的な人員配置を行い、効果的・機動的な運営体制を確立し運用する。

中期計画

〔34-1〕平成 20 年度において教員養成系を含めて入学定員や組織について見直し改組した学域・研究域、及び大学院については、活動・運営に関する適正な評価を行い、必要に応じて入学定員の見直しや組織等についての改組及びそれに伴う戦略的な人員配置を行う。

27年度計画

- ◆ 大学戦略枠を用いて、必要に応じて常勤教員を配置する。
- ◆ ミッションの再定義等を踏まえ、組織見直しに取り組む。

中期計画

〔34-2〕教育・研究に携わるセンター等については、活動・運営について適正な評価を行い、その使命や目的に応じた改組・新規設置等及びそれに伴う戦略的な人員配置を行う。

27年度計画

- ◆ これまでの検討結果等を踏まえ、センターの位置付けを見直す。

中期計画

〔34-3〕がん進展制御研究所は共同研究を推進し、共同研究拠点を目指す。

- ◆ がん進展制御研究所において、更なる研究の進展を目指し、新学術創成研究機構と連携した研究を推進する。

中期計画

〔34-4〕 本学、千葉大学及び長崎大学の有する強み・特色を活かし、健康・医療・環境に関する地球規模の課題を解決に導く人間性豊かな人材の育成・輩出を担う共同大学院の設置を目指し、教育研究環境を整備する。

27年度計画

- ◆ 共同大学院である「先進予防医学研究科」について、平成28年度の設置に向けた準備を行う。

中期計画

〔34-5〕 本学の強みを活かした分野融合型の研究を推進するとともに若手研究人材の育成を図るため、学長のリーダーシップの下、戦略的かつ重点的な資源の再配分により、分野融合型新研究科の創設やがん進展制御研究所の機能強化に向けた制度設計を行う。

27年度計画

- ◆ 分野融合型新研究科の創設やがん進展制御研究所の機能強化に向け、新学術創成研究機構を創設する。

中期目標

〔35〕 多様な才能を備えた人材を集め、教職員各人が組織的な教育研究力を高めるとともに、有する潜在的能力を発揮し、主体的にやる気を促すことができる体制を構築する。

中期計画

〔35-1〕 教員について、弾力的な勤務形態を導入するため、キャリアパス制度を整備する。

27年度計画

- ◆ リサーチプロフェッサー制度を運用するとともに、2トラック選択制をはじめとする諸制度の本格的な導入に向けて検討を開始する。

中期計画

〔35-2〕 事務職員について、国立大学法人等職員採用試験のほか、語学や情報処理等専門的知識や技術・経験を有する人材確保のため、柔軟な選考方法を導入する。

27年度計画

- ◆ 専門性を有する職員の柔軟な選考・採用を引き続き行う。

中期計画

〔35-3〕 ICTを活用した教職員の自主的な研修を支援するための環境を整備する。

27年度計画

- ◆ 全学ポータル等を活用した自主的研修に関するコンテンツについて、更なる充実を図る。

中期計画

〔35-4〕 教員の資質能力を向上させるため、個々の教員が自己点検・自己評価を行うとともに、教員評価制度を用いて評価を行う。

27年度計画

- ◆ 教員評価結果の活用を見据え、教員評価制度の改善に取り組む。

中期計画

〔35-5〕 教員の教育研究能力の向上に資するため、サバティカル制度等を整備し、活用する。

27年度計画

- ◆ サバティカル制度について検証するとともに、必要に応じて更なる改善を行う。

中期計画

〔35-6〕教育改革・研究力強化の実現に向けた教員人事制度改革の一環として、優秀な人材を確保し教育研究活動を活性化するため、人事・給与システムの弾力化に取り組む。特に、年俸制については、退職金にかかる運営費交付金の積算対象となる教員に対し、業績評価を前提とした制度を導入し、年俸制導入等に関する計画に基づき促進する。

27年度計画

- ◆ 新たに導入した年俸制について適切に運用し、制度の定着を図る。

中期計画

〔35-7〕若手教員の雇用に関する計画に基づき、退職金に係る運営費交付金の積算対象となる教員として、若手教員の雇用を促進するため、リサーチプロフェッサー制度を活用し、40歳未満の優秀な若手教員の活躍の場を全学的に拡大する。

27年度計画

- ◆ リサーチプロフェッサー制度を運用し、若手教員の雇用を促進する。

中期目標

〔36〕情報化の推進体制を強化する。

中期計画

〔36-1〕情報戦略本部が策定する情報施策を着実かつ効率的に実施し、情報化の推進に係わる学内組織の連携・協働体制を充実・強化する。

27年度計画

- ◆ 平成26年度に点検・評価した情報施策の結果を基に、今後の情報基盤の展望・課題について取りまとめる。

2 事務等の効率化・合理化に関する目標を達成するための措置

中期目標

〔37〕事務組織の機能・編成を見直し、効率化・合理化を推進する。

中期計画

〔37-1〕業務・運営に関する点検・評価を行うとともに、柔軟な組織編成及び人員配置並びに必要なに応じた業務の外部委託、北陸地域の国立大学法人間の連携を推進し、事務組織を一層活性化する。

27年度計画

- ◆ 事務組織の現状と教育研究組織の体制を見据え、業務・運営に関する検証を行うとともに、必要に応じて柔軟な組織編成及び人員配置を行う。

中期計画

〔37-2〕事務データの一元化・情報化により事務情報システムを高度化し、業務の効率化・合理化を進める。

27年度計画

- ◆ 平成26年度の調査結果を踏まえ、事務情報システムのより効率的かつ合理的な運用整備を進める。

Ⅲ 財務内容の改善に関する目標を達成するためにとるべき措置

1 外部研究資金、寄附金その他の自己収入の増加に関する目標を達成するための措置

中期目標 〔38〕 外部資金及びその他の自己収入を安定的に確保する。
中期計画 〔38-1〕 インセンティブ制度等の充実により、外部研究資金獲得額を増加させる。
27年度計画 ◆ 多様なインセンティブ制度を実施するとともに、これまでの外部研究資金獲得の成果を検証する。
中期計画 〔38-2〕 卒業生、民間企業等との連携を密にして、金沢大学基金を充実する。
27年度計画 ◆ 広報活動等により金沢大学基金を充実する。
中期計画 〔38-3〕 大学の保有する資産を活用して、自己収入を得る。
27年度計画 ◆ 資産を活用し、自己収入を得るための方策を実施する。
中期計画 〔38-4〕 附属病院における薬品及び医療材料の使用について、正確に把握できるシステムを構築し、効率的な経営を進める。
27年度計画 ◆ これまでに構築したシステムを活用し、効率的な経営を推進する。

2 経費の抑制に関する目標を達成するための措置

中期目標 〔40〕 業務運営の合理化・効率化により、経費縮減を推進する。
中期計画 〔40-1〕 業務の見直し、節約及びリサイクルを徹底することにより、経費を抑制する。
27年度計画 ◆ 廃棄物処理に要する経費を抑制するため、廃棄物のリサイクルを推進する。 ◆ これまでの成果を踏まえ、引き続き経費抑制方策を実施する。
中期計画 〔40-2〕 「節約点検チーム」の活動を徹底し、経費節減を推進する。
27年度計画 ◆ 経費節減に向けた取組を引き続き推進する。

3 資産の運用管理の改善に関する目標を達成するための措置

中期目標 〔41〕資産の有効利用を推進する。
中期計画 〔41-1〕教育・研究に支障のない範囲で、資産を効率的に運用する。
27年度計画 ◆ 資産の有効活用を図る。特に、設備の共同利用を推進する。
中期計画 〔41-2〕リサイクル活動を通して、物品を有効利用する。
27年度計画 ◆ リサイクル掲示板による効果について検証する。

IV 自己点検・評価及び当該状況に係る情報の提供に関する目標を達成するためにとるべき措置

1 評価の充実に関する目標を達成するための措置

中期目標 〔42〕本学の教育理念・目標に照らして、教育研究等の状況に関する自己点検・評価を実施し、その評価結果を大学運営の改革・改善に活用する。
中期計画 〔42-1〕評価データベースを整備し、教育及び研究、組織及び運営等に関する自己点検・評価を実施するとともに、評価結果を大学運営の改革・改善に生かすシステムを整備する。
27年度計画 ◆ 評価データベースを活用し、自己点検評価を実施する。

2 情報公開や情報発信等の推進に関する目標を達成するための措置

中期目標 〔43〕情報提供に関する基本方針に基づき、大学情報の積極的な公開・提供及び広報を行う。
中期計画 〔43-1〕ホームページ等により、教育、学術研究及び会議等の情報を広く発信する。
27年度計画 ◆ 広報戦略に基づき、本学 Web サイト、報道機関への情報提供等により、積極的に情報を発信する。
中期計画 〔43-2〕各研究域、がん進展制御研究所及び研究を主たる業務とするセンターは、研究活動をホームページ等で公表するとともに、研究活動報告会を定期的を開催することにより、研究成果を積極的に発信する。
27年度計画 ◆ 研究成果を活用した国際シンポジウム、フォーラム等を実施する。

V その他業務運営に関する重要目標を達成するためにとるべき措置

1 施設設備の整備・活用等に関する目標を達成するための措置

中期目標 〔44〕教育、研究、診療の目標や経営戦略を踏まえた施設環境を構築する。
中期計画 〔44-1〕教育研究環境整備の目標と方針をまとめた「金大キャンパスマスタープラン 2010 版」を策定し、良好なキャンパスを形成する施設整備を実施し、学生支援・患者サービスの向上を推進する。キャンパスマスタープランは、大学改革と社会の変化に応じ、見直し改訂する。
27 年度計画 ◆ 「金沢大学キャンパスマスタープラン 2010」に基づき、施設整備を引き続き実施するとともに、平成 26 年度の見直し等を踏まえ、同プランを改訂する。
中期計画 〔44-2〕施設の利用状況の点検・評価を行い、評価結果を活用することにより、施設の有効活用を行うとともに、施設の計画的な維持管理の着実な実施等の施設マネジメントを一層推進する。
27 年度計画 ◆ 施設の有効活用を推進するとともに、計画的に施設設備の安全確保と機能保全を推進する。
中期計画 〔44-3〕附属図書館等棟施設整備事業(角間Ⅱ)及び総合研究棟改修施設整備等事業(宝町)について、PFI 事業として確実に推進する。
27 年度計画 ◆ PFI 事業として、附属図書館等棟施設整備事業(角間Ⅱ)及び総合研究棟改修施設整備等事業(宝町)における維持管理・運営を確実に推進する。
中期計画 〔44-4〕アクティブ・ラーニングに適した学修環境を整備する。
27 年度計画 ◆ アクティブ・ラーニングに適した学修環境を整備する。
中期計画 〔44-5〕大学の国際化に対応するため、日本人学生と外国人留学生との混住型宿舎建設等の環境整備を計画的に実施する。
27 年度計画 ◆ 学生留学生宿舎「先魁Ⅱ期(仮称)」整備事業に着手する。

中期目標 〔45〕環境問題への積極的な取組から、良好なキャンパス環境を形成する。
中期計画 〔45-1〕金沢大学環境方針に従った環境基本計画に基づき、キャンパスの環境保全と改善に努め、適切な環境マネジメントを実施する。環境基本計画は、大学改革と社会の変化に応じて見直し改訂する。
27 年度計画 ◆ 平成 26 年度に一部改訂した環境基本計画に基づき、環境マネジメントを実施する。

中期目標

〔46〕本学全体の情報基盤整備を戦略的・効率的に進めるとともに、情報セキュリティを強化することなどにより、安全・安心なキャンパスを実現する。

中期計画

〔46-1〕中・長期のICTインフラ整備及びキャンパス・インテリジェント化計画を策定し、情報セキュリティ対策の実効性ある運用を行い、教育・研究及び組織運営等に係る情報基盤を整備する。

27年度計画

- ◆ 平成26年度実施のキャンパスインテリジェント化個別事業実施計画の見直しを踏まえ、計画6年次の整備を行う。
- ◆ ICTインフラ整備年次計画に基づき、学内ネットワークの環境整備を行う。

2 安全管理に関する目標を達成するための措置

中期目標

〔47〕教育・研究の場にふさわしい、安全で快適な修学・就労環境を整備する。

中期計画

〔47-1〕大学の特性を踏まえた安全管理・健康管理のための体制を整備するとともに、安全衛生教育その他の施策を推進する。

27年度計画

- ◆ 安全衛生マネジメント委員会を中心に、安全衛生に関する諸活動を行う。

3 法令遵守に関する目標を達成するための措置

中期目標

〔48〕法令・指針の遵守について、教職員に周知するとともに、業務の適正を確保するためのコンプライアンス体制を整備する。

中期計画

〔48-1〕教職員に対し、法令・指針の遵守に関する研修及び説明会を実施するとともに、適正に経理等を管理・執行するため内部監査を毎年実施する。

27年度計画

- ◆ 法令遵守について、研修及び説明会を実施し、教職員への周知徹底を図る。
- ◆ 内部監査及び科学研究費補助金等監査を実施する。

中期計画

〔48-2〕経理等の大学業務について、監査結果が改善に反映するシステムを構築し、適正な法人運営を推進する。

27年度計画

- ◆ 監査結果に対する改善報告の提出及び事後調査を実施する。

VI 予算(人件費の見積りを含む。), 収支計画及び資金計画

別紙参照

VII 短期借入金の限度額

中期計画

1 短期借入金の限度額

4.2億円

2 想定される理由

運営費交付金の受入れ遅延及び事故の発生等により緊急に必要となる対策費として借り入れることが想定されるため。

27年度計画

1 短期借入金の限度額

4.2億円

2 想定される理由

運営費交付金の受入れ遅延及び事故の発生等により緊急に必要となる対策費として借り入れることが想定されるため。

VIII 重要な財産を譲渡し、又は担保に供する計画

中期計画

1 重要な財産を譲渡する計画

- ・ 小立野地区の土地及び建物（石川県金沢市小立野2-933）を譲渡する。
- ・ 角間地区の土地の一部（石川県金沢市角間町ニ1-12外4, 613.59㎡）を譲渡する。
- ・ 小木3団地所長宿舍跡地（石川県鳳珠郡能登町字小木ソ4-3, 240.29㎡）を譲渡する。
- ・ 角間地区の土地の一部（石川県金沢市角間町ア37-7外439.43㎡）を譲渡する。
- ・ 辰口2団地の土地及び建物（石川県能美市緑が丘5-22）を譲渡する。

2 重要な財産を担保に供する計画

- ・ 附属病院の施設・設備の整備に必要となる経費の長期借入れに伴い、附属病院の土地及び建物を担保に供する。

27年度計画

1 重要な財産を譲渡する計画

- ・ 小木3団地所長宿舍跡地（石川県鳳珠郡能登町字小木ソ4-3, 240.29㎡）を譲渡する。
- ・ 角間地区の土地の一部（石川県金沢市角間町ア37-7外439.43㎡）を譲渡する。
- ・ 辰口2団地の土地及び建物（石川県能美市緑が丘5-22）を譲渡する。

2 重要な財産を担保に供する計画

附属病院の施設・設備の整備（基幹・環境整備（屋外環境整備））に必要となる経費の長期借入れに伴い、附属病院の土地及び建物を担保に供する。

Ⅸ 剰余金の使途

中期計画

- 決算において剰余金が発生した場合は、
- ・ 教育研究の質の向上
 - ・ 診療機能の充実，強化
 - ・ 組織運営の改善
- に充てる。

27年度計画

- 決算において剰余金が発生した場合は、
- ・ 教育研究の質の向上
 - ・ 診療機能の充実，強化
 - ・ 組織運営の改善
- に充てる。

X その他

1 施設・設備に関する計画

中期計画

(単位：百万円)

施設・設備の内容	予定額	財 源
<ul style="list-style-type: none"> ・ (角間Ⅱ) 附属図書館等棟施設整備事業 (PFI事業) ・ (宝町) 総合研究棟改修施設整備等事業 (PFI事業) ・ (宝町) 総合研究棟Ⅰ (医学系) ・ (医病) MRI-CT等棟改修 ・ (医病) 基幹・環境整備 (支障建物撤去等) ・ 小規模改修 	総額 6, 0 7 1	施設整備費補助金 (4, 9 9 5) 船舶建造費補助金 (0) 長期借入金 (7 8 8) 国立大学財務・経営センター 施設費交付金 (2 8 8)

(注1) 施設・設備の内容，金額については見込みであり，中期目標を達成するために必要な業務の実施状況等を勘案した施設・設備の整備や老朽度合等を勘案した施設・設備の改修等が追加されることもある。

(注2) 小規模改修について平成22年度以降は平成21年度同額として試算している。なお，各事業年度の施設整備費補助金，船舶建造費補助金，国立大学財務・経営センター施設費交付金，長期借入金については，事業の進展等により所要額の変動が予想されるため，具体的な額については，各事業年度の予算編成過程等において決定される。

施設・設備の内容	予定額	財源
<ul style="list-style-type: none"> ・ (角間Ⅱ) 附属図書館等棟施設整備事業 (PFI事業) ・ (宝町) 総合研究棟改修施設整備等事業 (PFI事業) ・ (医病) 基幹・環境整備 (屋外環境整備) ・ (医病) 基幹・環境整備 (病棟ナースコール改修) ・ 耐震対策事業 ・ 小規模改修等 ・ 病院特別医療機械整備費 	総額 3,946	施設整備費補助金 (1,089) 船舶建造費補助金 (0) 長期借入金 (2,806) 国立大学財務・経営センター 施設費交付金 (51)

(注) 施設・設備の内容、金額については見込みであり、上記のほか、業務の実施状況等を勘案した施設・設備の整備や老朽度合等を勘案した施設・設備の改修等が追加されることもある。

2 人事に関する計画

中期計画

- (1) 教員について、弾力的な勤務形態を導入するため、キャリアパス制度を整備する。
 - (2) 事務職員について、国立大学法人等職員採用試験のほか、語学や情報処理等専門的知識や技術・経験を有する人材確保のため、柔軟な選考方法を導入する。
 - (3) 教員の教育研究能力の向上に資するため、サバティカル制度等を整備し、活用する。
- (参考) 中期目標期間中の人件費総額見込み 131,667百万円 (退職手当は除く。)

27年度計画

- ・ サバティカル制度を検証し、必要に応じて改善する。
- (参考1) 平成27年度の常勤職員数 2,753人
 また、任期付職員数の見込みを 481人とする。
- (参考2) 平成27年度の人件費総額見込み 23,984百万円 (退職手当は除く。)

別紙

(別紙) 予算 (人件費の見積りを含む。), 収支計画及び資金計画

1. 予算

平成27年度 予算

(単位: 百万円)

区 分	金 額
収入	
運営費交付金	16,238
施設整備費補助金	1,089
船舶建造費補助金	0
補助金等収入	1,491
国立大学財務・経営センター施設費交付金	51
自己収入	29,547
授業料及び入学料検定料収入	5,772
附属病院収入	23,503
財産処分収入	0
雑収入	272
産学連携等研究収入及び寄付金収入等	3,525
引当金取崩	0
長期借入金収入	2,806
貸付回収金	0
承継剰余金	0
目的積立金取崩	1,117
計	55,864
支出	
業務費	43,901
教育研究経費	22,795
診療経費	21,106
施設整備費	3,946
船舶建造費	0
補助金等	1,491
産学連携等研究経費及び寄附金事業費等	3,525
貸付金	0
長期借入金償還金	3,001
計	55,864

[人件費の見積り]

期間中総額 23,984百万円を支出する。(退職手当は除く)

(注1) 「施設整備費補助金」のうち、平成27年度当初予算額575百万円、前年度からの繰越額514百万円。

(注2) 「産学連携等研究収入及び寄附金収入等」のうち、前年度からの繰越額の使用見込額1,340百万円。

(注3) 「長期借入金収入」のうち、平成27年度当初予算額2,186百万円、前年度からの繰越額620百万円。

2. 収支計画

平成27年度 収支計画

(単位：百万円)

区 分	金 額
費用の部	50,975
経常費用	50,969
業務費	44,739
教育研究経費	5,080
診療経費	12,659
受託研究費等	1,564
役員人件費	117
教員人件費	13,083
職員人件費	12,236
一般管理費	666
財務費用	405
雑損	0
減価償却費	5,159
臨時損失	6
収入の部	52,285
経常収益	52,285
運営費交付金収益	15,076
授業料収益	5,406
入学金収益	742
検定料収益	133
附属病院収益	23,503
受託研究等収益	2,131
補助金等収益	985
寄附金収益	1,094
施設費収益	52
財務収益	15
雑益	805
資産見返運営費交付金等戻入	1,184
資産見返補助金等戻入	705
資産見返寄附金戻入	430
資産見返物品受贈額戻入	24
臨時利益	0
純利益	1,310
目的積立金取崩額	60
総利益	1,370

3. 資金計画

平成27年度 資金計画

(単位：百万円)

区 分	金 額
資金支出	62,831
業務活動による支出	44,737
投資活動による支出	4,939
財務活動による支出	4,661
翌年度への繰越金	8,494
資金収入	62,831
業務活動による収入	50,786
運営費交付金による収入	16,238
授業料及び入学料検定料による収入	5,772
附属病院収入	23,503
受託研究等収入	1,792
補助金等収入	1,491
寄附金収入	1,185
その他の収入	805
投資活動による収入	909
施設費による収入	695
その他の収入	214
財務活動による収入	1,080
前年度からの繰越金	10,056

別表（学域，研究科等）

人間社会学域	人文学類	580人
	法学類	700人
	経済学類	740人
	学校教育学類	400人
	（うち教員養成に係る分野	400人）
	地域創造学類	320人
	国際学類	280人
	理工学域	
	数物科学類	336人
	物質化学類	324人
機械工学類	560人	
電子情報学類	432人	
環境デザイン学類	296人	
自然システム学類	408人	
（学域共通編入学収容定員）	80人	
医薬保健学域		
医学類	697人	
（うち医師養成に係る分野	697人）	
薬学類	210人	
創薬科学類	160人	
保健学類	860人	
教育学研究科	教育実践高度化専攻	70人
人間社会環境研究科	人文学専攻	46人
	（うち博士前期課程	46人）
	法学・政治学専攻	16人
	（うち博士前期課程	16人）
	経済学専攻	16人
	（うち博士前期課程	16人）
	地域創造学専攻	16人
	（うち博士前期課程	16人）
	国際学専攻	16人
	（うち博士前期課程	16人）
人間社会環境学専攻	36人	
（うち博士後期課程	36人）	
自然科学研究科	数物科学専攻	155人
	（うち博士前期課程	112人）
	博士後期課程	43人
	物質化学専攻	142人
	（うち博士前期課程	114人）
	博士後期課程	28人
	機械科学専攻	230人
	（うち博士前期課程	180人）
	博士後期課程	50人
	電子情報科学専攻	185人
（うち博士前期課程	134人）	
博士後期課程	51人	
環境デザイン学専攻	100人	
（うち博士前期課程	80人）	
博士後期課程	20人	
自然システム学専攻	176人	
（うち博士前期課程	134人）	
博士後期課程	42人	

	システム創成科学専攻	21人 (うち博士後期課程 21人)
	物質科学専攻	17人 (うち博士後期課程 17人)
	環境科学専攻	21人 (うち博士後期課程 21人)
	生命科学専攻	16人 (うち博士後期課程 16人)
医薬保健学総合研究科	医科学専攻	30人 (うち修士課程 30人)
	脳医科学専攻	64人 (うち博士課程 64人)
	がん医科学専攻	104人 (うち博士課程 104人)
	循環医科学専攻	80人 (うち博士課程 80人)
	環境医科学専攻	56人 (うち博士課程 56人)
	薬学専攻	16人 (うち博士課程 16人)
	創薬科学専攻	109人 (うち博士前期課程 76人 博士後期課程 33人)
	保健学専攻	215人 (うち博士前期課程 140人 博士後期課程 75人)
法務研究科	法務専攻	65人 (うち専門職学位課程 65人)
養護教諭特別別科		40人
学校教育学類附属 幼稚園		160人 学級数 5
学校教育学類附属 小学校		684人 学級数 20 (うち複式学級 2)
学校教育学類附属 中学校		480人 学級数 12
学校教育学類附属 高等学校		360人 学級数 9
学校教育学類附属 特別支援学校		小学部 18人 学級数 3 中学部 18人 学級数 3 高等部 24人 学級数 3