



インプット	
SGU予算	
人件費	英語プログラム担当教員 留学生担当教員 留学生カウンセラー 海外派遣コーディネーター
物品費	多言語対応教務システム Web出願システム
謝金	コラボティブプロ フェッサー協力謝金 TA,ALA謝金
旅費	海外拠点設置・開拓旅費 海外でのジョイントシン ポジウム実施旅費
その他	英語研修プログラム実施 委託費 英語学習アドバイザー業 務委託費 シンポジウム実施経費 Webサイト作成費 事業パンフレット制作費
運営費交付金等 (基盤的経費)・ 金沢大学基金	
人件費(教職員給与) 学生・留学生への奨学金	

アクティビティ	
教育改革・グローバル化	
独自のグローバル人材育成 スタンダード(KUGS)策定	
クォーター制の導入	
英語教育の改革	
入試改革(独自入試・英語 外部試験の全学的活用)	
学域・学類の改組	
研究科の新設・改組	
地域「超」体験プログラム	
海外拠点の設置・拡充、 留学生リクルート	
海外大学とのジョイント シンポジウムの実施	
スーパーグローバルELP センターの設置	
英語研修プログラムの実施	
組織・支援体制	
海外派遣プログラムの開発	
学内奨学金の拡充	
留学生宿舍の整備	
ガバナンス	
全学的事業推進体制の整備	
教員評価制度改革	
人事制度改革	

アウトプット	
教育改革・グローバル化	
KUGSに基づく新カリ キュラムの受講者増加	
学生の語学力向上	
英語による授業科目拡大	
外国語のみで卒業できる プログラム増加	
海外派遣プログラム参加 者数の増加	
外国人留学生の増加	
地域「超」体験プログラ ム参加者数の増加	
組織・支援体制	
外国人教員の増加	
海外での教育研究経験豊 富な日本人教員の増加	
若手研究者・大学院生の 海外派遣者数の増加	
日本人教職員の英語運用 能力の向上	
ガバナンス	
YAMAZAKIプランの達成	
目標管理型人事評価制度 対象教員の増加	
年俸制・混合給与制対象 教員の増加	

初期アウトカム	
教育改革・グローバル化	
人間力と国際通用性を 備えた人材の輩出	
専門能力、国際就業力を 備えた高度専門人材輩出	
学生の多様性・流動性向上	
学事暦の国際化・柔軟化	
海外拠点をハブとした 重層的教育研究ネット ワークの構築	
国際共同学位プログラム (ダブルディグリープロ グラム等の拡充)	
組織・支援体制	
人事・教務システムの国 際化(多言語対応)	
教職員の多様性・国際 対応力の向上	
留学支援体制の拡充	
留学生受入環境の整備	
ガバナンス	
学長のリーダーシップに 基づく迅速な意思決定体 制による機動的大学運営	
適切な評価体制に基づく 人事制度の構築による教 職員の処遇改善	

中・長期アウトカム	
国際化・グローバル化の 「金沢大学モデル」構築	
KUGSに基づく国際標準の 質の高い教育を提供	
世界で活躍する「金沢大学 ブランド」人材を輩出し、 日本のグローバル化を牽引	
東アジアの地において、 世界の高等教育研究 ネットワークの中核を担う	
事業終了後の自走化	
SGUの成果普及	
大学の国際競争力強化 高等教育の国際通用性	
北陸地域を中心とする 高等教育機関・高等学校	
「金沢大学モデル」 を各機関に合った形 でカスタマイズし、 地域のグローバル化を牽引	

背景	
人口減少社会 国際競争の激化 急速な技術革新	
日本の成長を牽引する エンジンとしての役割	
インパクト	
世界を牽引する高度専門人材 及び地域社会のグローバル化 を牽引する中核的リーダーを 輩出	
専門分野の集約化・先鋭化、 世界トップレベルの研究を推 進し、技術革新・社会実装を リード	
世界中から優秀な学生・研究 者が参集し、高度人材ハブを 形成し、日本・地域のグロー バル化を牽引	
日本の再興、 世界的な競争力の 復活に寄与	
「課題”解決”先進国」 日本の発展に貢献	

